

Candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

Caisse Desjardins de Viger et Villeray



En janvier de chaque année, la Caisse Desjardins de Viger et Villeray fait un appel de candidatures pour les postes à pourvoir au conseil d'administration (CA). Cet appel est basé sur le profil collectif établi par le CA et vise à déterminer les compétences et les critères de représentativité des membres recherchés afin d'enrichir la composition du conseil.

Cette année, le CA est plus particulièrement à la recherche de membres répondant à ces critères :

Compétences dans l'un ou l'autre des domaines suivants :

- Gestion financière
- Comptabilité

Autres éléments de représentativité

- Des personnes représentant le secteur du droit, de l'éducation, des technologies de l'information, des milieux agroalimentaires, communautaires et culturels.
- Des personnes issues de la diversité ethnoculturelle

Représentativité des membres

Selon le genre pour atteindre la parité au sein du conseil

- Femmes : 1-2
- Hommes : 2-3
- Les personnes non-binaires

Selon les groupes d'âge

- 18 à 34 ans : 1
- 35 à 49 ans : 1
- 50 à 64 ans : 1
- 65 ans et plus : 1

Pour l'assemblée générale qui aura lieu le 1^{er} avril 2026, 4 postes sont à pourvoir.

La période de mise en candidatures est terminée.

| | Groupe U | Groupe V |
|--------------------------------------|---|-------------------------------|
| Nombre de postes en élection | 3 | 1 |
| Nombre de candidatures reçues | 2 | 1 |
| | 2 Élues par acclamation 1 poste non-comblé | 1 Élue par acclamation |

Consultez les pages suivantes pour mieux connaître les personnes qui ont soumis leur candidature. Un tableau synthèse des candidatures est présenté à la fin du document pour vous permettre de bien voir de quelle façon chaque candidature correspond aux critères recherchés par le conseil d'administration.

Notez que seules les compétences qui répondent à celles recherchées par le CA en 2026 ont été mises en valeur dans ce document.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



GROUPE : V

Sarah GENEST

Occupation : Agricultrice

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 : Gestion financière

Raisons motivant votre candidature

Depuis longtemps, je souhaite faire partie d'une équipe coopérative pour valoriser ma région et pour la pérennité de nos générations futures. Je me nomme Sarah Genest, native de St-Antoine-de-Tilly, 26 ans et pleines d'ambitions. J'ai étudié à l'ITA du campus de La Pocatière de 2014 à 2017 en GTEA et j'ai diplômé de mon baccalauréat en 2020 en agroéconomie. Être la dernière d'une famille de 9 enfants, m'a amené à acheter ma ferme laitière avec mon conjoint en 2020 à St-Modeste. En 2022, j'ai fait l'acquisition d'un immeuble à logements à Rivière-du-Loup en vue de diversifier mes revenus et découvrir un monde différent des affaires. Tous cela me porte vers l'engagement envers ma communauté. Maman de deux petits garçons et gestionnaire dans l'âme, je propose ma candidature à Desjardins. Pour moi, un milieu coopératif avant-gardiste est très entraînant pour notre communauté. Je suis très à l'aise avec les gens et les finances, car j'ai travaillé à la FADQ de Rivière-du-Loup pendant plus d'un an. J'y ai effectué plusieurs budgets partiels, des analyses de dossiers, des rencontres clients, des plans d'affaires, etc. Mes formations, mes expériences et mes connaissances sont débordantes, mais elles sont toujours prêtes à en acquérir de nouvelles sans problème. Je suis une personne qui travaille en équipe, écoute mes partenaires et aime discuter pour le meilleur consensus possible. Je suis une personne qui analyse beaucoup, ne parle pas pour rien dire, intègre et loyal. J'ai des valeurs très fondamentales sur le respect, l'honnêteté et l'éthique de travail. Depuis mon tout jeune âge, nous faisons affaire avec le mouvement Desjardins, alors je connais bien la mission, les valeurs et la nature du Groupe coopératif Desjardins. En déposant ma candidature, je veux mettre mes compétences à profit, faire partie d'un mouvement coopératif et avoir une voie pour Desjardins. Je veux être en mesure de faire une différence positive pour nos gens d'ici, actuels et futurs. J'adore interagir avec les gens de ma communauté, je veux les écouter et travailler fort pour transformer leurs souhaits en une réalité. Dans tous mes projets, Desjardins a toujours été bien proactif, car mes conseillers ont confiance en moi et m'aident à me propulser plus loin. Alors, il n'y a aucune hésitation pour moi sur la concordance et l'alchimie entre mes valeurs et les vôtres. Je suis convaincu que ce poste m'apportera, personnellement, une meilleure vision des choses et m'aidera encore plus dans mes décisions futures en tant que gestionnaire agricole, gestionnaire immobilière, conjointe et maman. À vous de voir si je serais à la hauteur pour siéger sur un conseil d'administration.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹

GROUPE : U



Megumi OKAYAMA

Occupation : Gestionnaire ventes industrielles Canada et international

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 35-49 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

Je présente de nouveau ma candidature afin de siéger au conseil d'administration, après avoir complété un mandat de trois ans. Je suis reconnaissante de l'occasion qui m'a été donnée de partager des idées et de collaborer avec les membres engagés du conseil.

Au cours de ces trois années, j'ai acquis une compréhension précieuse du fonctionnement du comité, de l'engagement fort de Desjardins envers ses communautés ainsi que la capacité de l'organisation à s'adapter dans un monde en constante évolution. Je crois encore beaucoup à apprendre et pouvoir continuer d'apporter une contribution significative.

Je serais reconnaissante de pouvoir poursuivre mon implication au sein du conseil d'administration et je vous remercie de l'attention portée à ma candidature.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Candidature reçue pour un poste au conseil d'administration¹



GROUPE : U

Anne-Marie SOUCY

Occupation : Avocate

Genre : Féminin

Groupe d'âge : 18-34 ans

Compétences recherchées en 2026 :

Raisons motivant votre candidature

J'ai débuté mon implication au sein du conseil d'administration de la Caisse de Viger et Villeray en 2016, à titre de jeune administratrice de la relève pour par la suite devenir administratrice, poste que j'occupe toujours à ce jour. J'ai vu notre caisse évoluer au fil des années à travers divers enjeux et ai participé à la prise de décisions importantes pour l'intérêt de nos membres, toujours dans le respect des valeurs de Desjardins. Je suis fière des gens qui sont investis dans cette organisation. J'ai également contribué à la mission de Desjardins sur les comités d'éthique et gouvernance et de coopération, sur lequel j'assume actuellement la présidence. Sur le plan professionnel, j'exerce ma profession d'avocate en droit civil au sein de l'étude Cain Lamarre depuis 2018, ce qui bonifie assurément ma candidature à la lumière des profils recherchés. Je conjugue par ailleurs mes fonctions avec mon rôle de maman de trois jeunes filles. La rigueur, l'esprit d'analyse et le dynamisme qui me caractérisent font de moi une candidate clé à l'un des postes universels en élection.

¹ Le contenu de ce document a été fourni par la personne candidate et est sous son entière responsabilité. La Caisse n'est pas responsable du contenu et de la véracité des informations.

Tableau synthèse des candidatures reçues pour un poste au conseil d'administration

| Profil collectif du CA Critères recherchés | | GENEST, Sarah | OKAYAMA, Megumi | SOUCY, Anne-Marie |
|---|--|---------------|--------------------|----------------------|
| Compétences recherchées en 2026 | Nombre recherché | | | |
| | Gestion financière | 2 | X | |
| | Comptabilité | 2 | | |
| | Représentativité socio-économique : | | | |
| | Secteur du droit | 1 | | X |
| | Secteur de l'éducation | 1 | | |
| | Secteur des technologies de l'information | 1 | | |
| | Milieu agroalimentaire | 1 | X | X |
| | Milieu communautaire | 1 | | |
| | Milieu culturel | 1 | | |
| Critères de représentativité | Genre | | | |
| | Hommes | 2-3 | | |
| | Femmes | 1-2 | X | X |
| | Autre identité de genre ou préfère ne pas répondre | | | |
| | Groupes d'âge | | | |
| | 18-34 ans | 1 | X | X |
| | 35-49 ans | 1 | | X |
| | 50-64 ans | 1 | | |
| | 65 ans et + | 1 | | |
| | Diversité ethnoculturelle | | | |
| | | 1 | | X |
| | Représentativité géographique | | | |
| | Groupe U | 3 | | X |
| | Groupe V | 1 | X | |
| | Continuité à la gouvernance | | | |
| Ces personnes sont actuellement membres du CA de la caisse ou relève CA | | X | X | X |