

Offre affirmation de genre

POUR UN MILIEU DE
TRAVAIL INCLUSIF

 **Desjardins**
Assurances
Vie • Santé • Retraite



L'importance de l'inclusion en milieu de travail

Un environnement de travail axé sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) représente qu'un atout : dans le marché du travail actuel, c'est une nécessité. En effet, 71 % de la population active reconnaît qu'il est important que l'organisation pour laquelle elle travaille valorise les principes d'EDI, et 79 % croit qu'une telle organisation attire des talents de qualité¹.

Une entreprise a tout à gagner à diversifier ses équipes : elles sont ainsi plus novatrices, reflètent mieux la pluralité de sa clientèle et encouragent l'inclusivité en milieu de travail. La diversité compte plus que jamais pour les jeunes générations, et il faut tout mettre en œuvre pour que tout le monde se sente inclus. Chaque personne a des besoins uniques, et un régime d'avantages sociaux vraiment inclusif doit prendre en compte l'ensemble de ces différentes réalités.

Pourquoi une offre d'affirmation de genre ?

Le recensement de mai 2021 de Statistique Canada rapporte qu'une personne âgée de 15 ans et plus sur 300 s'identifie comme transgenre ou non binaire. Plusieurs de ces personnes ont besoin d'interventions médicales qui leur permettent d'harmoniser leur apparence physique à leur identité de genre pour ainsi vivre en toute authenticité.

Même si les régimes publics d'assurance maladie du Canada couvrent généralement les frais de base (pour les chirurgies mammaires et génitales, par exemple), les niveaux de couverture peuvent varier. La personne en processus d'affirmation de genre doit souvent assumer les coûts des interventions médicales supplémentaires, un obstacle qui peut freiner sa démarche.

Nous croyons toutefois que toute intervention médicale peut s'avérer nécessaire et changer la vie des personnes concernées. C'est pour cette raison que l'offre d'affirmation de genre fait partie de notre garantie accident-maladie.

Définitions

Voici quelques définitions basées sur celles proposées par la Fondation Émergence, une organisation à but non lucratif dont la mission est de lutter contre l'homophobie et la transphobie, en plus d'éduquer et d'informer le public, et de le sensibiliser aux réalités des personnes LGBTQ+.

- **Affirmation de genre :** gamme d'interventions sociales, psychologiques, comportementales et médicales conçues pour soutenir et mettre en avant l'identité de genre d'une personne lorsqu'elle entre en conflit avec le sexe qui lui a été assigné à la naissance.
- **Dysphorie de genre :** détresse psychologique causée par l'écart entre l'identité de genre d'une personne et son sexe assigné à la naissance. Il s'agit d'un état clinique défini dans le *Manuel diagnostique et statistique des troubles mentaux (DSM)*. Toutes les personnes trans ne ressentent pas nécessairement cette détresse.
- **Expression de genre :** manière dont une personne exprime son identité de genre, incluant les comportements (comme le langage corporel) et l'apparence (comme les vêtements, la coiffure, le maquillage).
- **Identité de genre :** manière dont une personne définit son genre (homme, femme, personne non binaire). L'identité de genre se développe généralement entre trois et cinq ans, mais peut évoluer tout au long de la vie.
- **Personne non binaire :** personne dont l'identité de genre n'est ni exclusivement masculine ni exclusivement féminine.

1. L. Bailey, « Working for organization that values DEI issues important for 71% of employees: survey » Benefits Canada, 25 juin 2021.

Admissibilité

Voici les trois critères à respecter pour avoir droit à un remboursement des frais engagés admissibles :

1. Les interventions médicales doivent nécessairement être pratiquées au Canada ;
2. La personne doit avoir reçu un diagnostic de dysphorie de genre persistante ;
3. La personne doit bénéficier de la garantie accident-maladie de son régime.

Les personnes à charge couvertes par la garantie accident-maladie sont admissibles à cette couverture.

Ce qui est couvert

L'option **L'Essentiel couvre certaines des interventions médicales que les régimes publics d'assurance maladie ne couvrent pas**, comme la chirurgie de la pomme d'Adam ou des cordes vocales et l'épilation au laser.

En plus de ce que comprend L'Essentiel, L'Enrichi couvre de nombreuses interventions de féminisation et de masculinisation supplémentaires, comme les chirurgies du visage et les greffes de cheveux. Ces interventions permettent d'harmoniser le corps d'une personne avec son identité de genre.

La démarche d'affirmation de genre diffère d'une personne à l'autre. Nous avons donc choisi de fixer un **maximum de remboursement viager** plutôt qu'annuel. Cela donne plus de flexibilité à la personne en processus d'affirmation de genre pour progresser à son rythme et vivre librement, en toute intégrité de genre.

Autres avantages

Les personnes assurées peuvent avoir besoin de soins de santé qui ne font pas partie de la couverture affirmation de genre, mais qui sont peut-être inclus dans la garantie accident-maladie. Par exemple :

- Médicaments : hormonothérapie, autres médicaments connexes
- Services professionnels en santé mentale prodigués par des psychologues, psychothérapeutes, etc.
- Services d'orthophonie
- Analyses en laboratoire

Dans ce cas, les frais admissibles remboursés ne seront pas pris en compte dans le calcul du montant maximum établi dans le cadre de l'offre affirmation de genre.

Tous les frais admissibles sont assujettis aux conditions prévues par la garantie accident-maladie (franchises, maximums, pourcentages de remboursement, exclusions).

Trousse d'accompagnement

Dans un monde où les perceptions quant au genre évoluent rapidement, personne ne s'attend à ce que vous ayez toutes les réponses. C'est pourquoi nous avons créé une trousse d'accompagnement pour vous permettre de mieux comprendre les réalités trans et les termes à utiliser, et vous offrir des outils pour installer un climat de travail inclusif. Cette trousse a été conçue en partenariat avec la Fondation Émergence.

La trousse d'accompagnement inclut :

- Un guide sur les bonnes pratiques à adopter pour créer un milieu de travail inclusif pour les personnes LGBTQ+ :
 - Savoir parler de diversité
 - Inclusion en milieu de travail
 - À propos de l'inclusion en milieu de travail
 - Espaces genrés : toilettes et vestiaire
 - Plan de transition en milieu de travail
 - Ressources
- Une vidéo intitulée « Bonnes pratiques en milieu de travail : diversité sexuelle et de genre »

Tous les preneurs qui adhèrent à l'offre affirmation de genre auront accès à cette trousse.

À propos de Desjardins Assurances

Desjardins Assurances propose une gamme adaptée de produits d'assurance vie, d'assurance santé et d'épargne-retraite. Depuis plus d'un siècle, ses services novateurs sont offerts aux particuliers, aux groupes et aux entreprises. Desjardins Assurances assure la sécurité financière de plus de cinq millions de Canadiens dans ses bureaux répartis d'un bout à l'autre du pays. Cette entreprise est l'une des principales sociétés d'assurance vie au Canada. Elle fait partie du Mouvement Desjardins, premier groupe financier coopératif au Canada.

desjardinsassurancevie.com

Pour obtenir plus d'informations sur l'offre affirmation de genre, contactez votre représentant en assurance collective.



Desjardins Assurances désigne Desjardins Sécurité financière, compagnie d'assurance vie.

Desjardins^{MD}, Desjardins Assurances^{MC} et les marques de commerce associées sont des marques de commerce de la Fédération des caisses Desjardins du Québec utilisées sous licence par Desjardins Sécurité financière, compagnie d'assurance vie.

200, rue des Commandeurs, Lévis (Québec) G6V 6R2 / 1 866 647-5013

desjardinsassurancevie.com